

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Школа-интернат среднего общего образования поселка Провидения»

Согласовано  
с Советом трудового коллектива

Утверждено в новой редакции  
Директор \_\_\_\_\_ А.Н. Балацкий  
приказ № 01-06/80 от 30.05.2022 г

**Положение о комиссии по урегулированию трудовых споров  
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении  
«Школа-интернат среднего общего образования поселка Провидения»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет компетенцию, порядок формирования и работы Комиссии по трудовым спорам (КТС) для урегулирования индивидуальных трудовых споров, возникающих между лицами, работающими по трудовому договору (далее -Работник) и Работодателем.

Настоящее Положение о комиссии по трудовым спорам в школе разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом РФ, Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, а также Уставом МБОУ «Ш-ИСОО п. Провидения».

1.2. Работодатель и совет трудового коллектива, получившие предложение в письменной форме о создании комиссии, обязаны в десятидневный срок направить в комиссию своих представителей.

1.3. Представители работодателя в комиссию назначаются руководителем организации.

1.4. Представители работников в комиссию избираются общим собранием (конференцией) работников или делегируются советом трудового коллектива с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников.

1.5. Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии по трудовым спорам осуществляется работодателем.

1.6. Комиссия избирает из своего состава председателя и секретаря комиссии.

**2. Задачи Комиссии по трудовым спорам**

2.1. Индивидуальным трудовым спором признается неурегулированные разногласия между Работодателем и Работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов (в том числе локальных), содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда).

2.2. Индивидуальным трудовым спором признается также спор между Работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с Работодателем в случае отказа Работодателя от заключения такого договора (ст. 381 ТК РФ).

2.3. К компетенции КТС относятся споры работников, работающих в общеобразовательной организации по трудовым договорам, в том числе совместителей, отнесенные законодательством к ее компетенции (подведомственности), в частности:

- о признании недействительными условий, включенных в содержание трудового договора, ухудшающих условия труда работника по сравнению с действующим законодательством;
- об оплате труда,
- о выплате премий,

- доплате за совмещение профессий (должностей),
- расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемых работ,
- об оплате за работу в сверхурочное или ночное время и в других случаях, предусмотренных ТК РФ;
- о переводе (перемещение) на другое рабочее место без изменения трудовых функций и существенных условий труда;
- о правомерности изменения работодателем существенных условий трудового договора;
- о взыскании заработной платы и ее размере, в т.ч. о выплате ежемесячных и ежегодных надбавок за выслугу лет;
- о законности применения дисциплинарных взысканий (в том числе решение вопросов о правильности наложения взыскания и о соразмерности взысканий за допущенное нарушение);
- о праве на основной и дополнительный отпуска и их оплате,
- об установлении неполного рабочего времени и другие споры о рабочем времени и времени отдыха;
- о допуске к работе лиц, незаконно отстраненных от работы (должности) с приостановкой выплаты заработка;
- другие индивидуальные трудовые споры, если они возникли в связи с применением трудового законодательства и не относятся к исключительной компетенции иных органов

2.4. КТС не рассматривает споры, разрешение которых законом отнесено к компетенции только суда (восстановление на работе, взыскание морального вреда и др.). В том случае, если работник обратился с заявлением в КТС о рассмотрении спора неподведомственного ей, комиссия вправе рассмотреть данное заявление и выдать разъяснение по спорному вопросу, которое будет носить рекомендательный характер. Комиссия по трудовым спорам является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, за исключением споров, по которым Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.

2.5. Индивидуальный трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

2.6. Право обращения в КТС имеют:

- работники, состоящие в штате школы;
- лица, изъявившие желание заключить с Работодателем трудовой договор, в случае отказа Работодателя от заключения такого трудового договора;
- совместители;
- временные работники.

### **3. Срок обращения в Комиссию по трудовым спорам**

3.1. Работник может обратиться в комиссию в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

3.2. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия может его восстановить и разрешить спор по существу.

3.3. Работник обращается в КТС с заявлением, в котором излагает существо трудового спора. Заявление может быть передано работником лично или отправлено по почте или факсом.

3.4.Заявление работника, поступившее в КТС, подлежит обязательной регистрации в специальном журнале, который ведет секретарь КТС.

3.5. Отказ в приеме заявления по мотивам пропуска работником трехмесячного срока не допускается. Отсутствие уважительной причины пропуска срока является

основанием для отказа в удовлетворении требований работника.5. Порядок рассмотрения индив

#### **4. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии**

4.1. Заявление работника, поступившее в комиссию, подлежит обязательной регистрации указанной комиссией.

4.2. Комиссия обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.

4.3. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя.

4.4. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по письменному заявлению работника.

4.5. В случае неявки работника или его представителя на заседание указанной комиссии рассмотрение трудового спора откладывается.

4.6. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока, установленного Трудовым кодексом РФ.

4.7. Комиссия имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов.

4.8. По требованию комиссии работодатель (его представители) обязан в установленный комиссией срок представлять ей необходимые документы.

4.9. Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

4.10. На заседании комиссии ведется протокол, который подписывается председателем комиссии.

4.11. Работник и Работодатель своевременно уведомляются КТС о месте, дате и времени заседания КТС. О переносе даты рассмотрения спора своевременно уведомляются Работник и Работодатель

4.12. Работник до начала заседания КТС может взять свое заявление обратно или отказаться от предъявляемых требований непосредственно на заседании КТС

4.13. На заседании комиссии по трудовым спорам секретарем ведется протокол, в котором указывается:

–дата и место проведения заседания;

–сведения о явке Работника, Работодателя, свидетелей, специалистов;

–краткое изложение заявления Работника;

–краткие объяснения сторон, показания свидетелей, специалистов;–дополнительные заявления, сделанные Работником;

–представление письменных доказательств;

–результаты обсуждения КТС;

–результаты голосования.

Протокол подписывается председателем комиссии или его заместителем

#### **5. Порядок принятия решения комиссией и его содержание**

5.1. Комиссия принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

5.2. В решении комиссии указываются:

наименование организации либо фамилия, имя, отчество работодателя; фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника;

даты обращения в комиссию и рассмотрения спора, существо спора; фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствовавших на заседании; существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт); результаты голосования.

5.3. Копии решения комиссии, подписанные председателем комиссии, вручаются работнику и работодателю или их представителям в течение трех дней со дня принятия решения.

## **6. Обжалование решения комиссии и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд**

6.1. В случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией в десятидневный срок, работник имеет право перенести его рассмотрение в суд.

6.2. Решение комиссии может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии.

6.3. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока суд может восстановить этот срок и рассмотреть индивидуальный трудовой спор по существу.

6.4. В судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям работника, работодателя или совета трудового коллектива, защищающего интересы работника, когда они не согласны с решением комиссии по трудовым спорам либо когда работник обращается в суд, минуя комиссию, а также по заявлению прокурора, если решение комиссии не соответствует трудовому законодательству и иным актам, содержащим нормы трудового права.

## **7. Гарантии работникам – членам КТС**

7.1. Членам комиссии по трудовым спорам предоставляется свободное от работы время для участия в работе КТС. Предоставление свободного от работы времени членам КТС оформляется приказом Работодателя.

7.2. Увольнение работников, входящих в состав Комиссии по трудовым спорам, может быть произведено по инициативе Работодателя только с мотивированного согласия Общего собрания работников МБОУ «Ш-ИСОО п.Провидения»

## **8. Заключительные положения**

При увольнении работника, являющегося членом КТС, представители Работников, Работодатель избирают или назначают нового работника в состав КТС.